

作成日平成 30 年 3 月 14 日

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

大揚興業株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、特に技術系の女性の応募が少ない。
- (2) 限定された職場の受付業務や事務職として総務部に配属されるなど配属先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： 技術系の女性を現員の 1 名から 5 人以上に増加させる。

<取組内容>

- 30 年 4 月～技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを製作する。
- 30 年 6 月～女性が活躍できる職場であることを求職者に積極的に広報する。就職フェアやユーターンフェア等を活用するなど、採用チャネルの拡大を図る。
- 30 年 10 月～キャリア育成支援（職業能力開発促進センター、高等技術専門学校等での社外研修制度の利用促進）
- 31 年 1 月～技術系の女性を対象に現場見学会を半年に 1 度以上実施する。

目標 2： 技術系女性職員の配属する現場を 1 箇所から 3 箇所以上にする。

<取組内容>

- 30 年 5 月～配属予定先の現場責任者とのヒアリング等により、女性技術者を配属する上での課題把握と解決策を検討する。
- 30 年 11 月～女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成を支援。
- 31 年 4 月～配属を実施し、定期的なフォローアップを実施する。